

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ PROSEDÜRÜ

UYUŞMAZLIĞIN TESPİTİ

(TOPLANTIYA GELMEME YA DA DEVAM ETMEME)

Toplu görüşme için kararlaştırılan ilk toplantıya taraflardan biri gelmezse toplantıya taraflardan biri gelmezse

Toplu görüşmeye geldiği halde görüşmeye başlamazsa

Toplu görüşmeye başladıktan sonra toplantıya devam etmezse

Taraflar toplu görüşme süresi içinde anlaşamadıklarını bir tutanakla tespit ederlerse

Toplu görüşme süresi anlaşma olmaksızın sona ererse

(ANLAŞAMAMA)

Yukarıdaki durumlardan herhangi birinin gerçekleşmesi durumunda taraflardan biri uyuşmazlığı iş sözleşmesi, taraf temsilcilerine imzalatılır, AKSİ TAKDİRDE İŞÇİ SENDİKASININ YETKİSİ DÜŞER. (6356 m.49)

TOPLU GÖRÜŞMENİN BAŞLAMASI

Çağrının karşı tarafı tebliğ edildiği tarihten itibaren 6 işgünü içinde taraflar toplu görüşmenin yer, gün ve saatini belirleyerek ilgili Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'ne (görevli makam) bildirir. Anlaşmaya varılmazsa aralarından birinin başvurusu üzerine, yapılacak ilk toplantının yeri, günü ve saatini belirler ve taraflara bildirir. (6356 m.47/1)

İşçi sendikası, çağrı tarihinden itibaren 30 gün içinde yapılacak olan ilk toplantıya gelmez veya aynı süre içinde toplu görüşme başlamazsa yetkisi düşer. (6356 m.47/2)

Toplu görüşmenin süresi ilk toplantı tarihinden itibaren 60 gündür. (6356 m.47/3)

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN İMZALANMASI

Toplu görüşmenin sonunda bir anlaşmaya varılırsa dört nüsha olarak düzenlenecek toplu iş sözleşmesi, taraf temsilcilerine imzalatılır, iki nüshası 6 iş günü içinde çağrıyı yapan taraftan görevli makama teslim edilir. Sözleşmenin bir nüshası görevli makam tarafından bakanlığa gönderilir. (6356 m.48/1)

TOPLU GÖRÜŞMEYE ÇAĞRI

Yetki belgesini alan sendika 15 gün içinde karşı tarafı toplu görüşmeye çağırır. Çağrı tarihi, ilgili Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'ne (görevli makam) bildirilmesi imadığının tespiti açısından önemlidir. Aracı ile yapılan çağrı yapıldığından noter aracılığı ile yapılır. 15 gün içinde çağrı yapılmazsa yetki belgesinin hükmü kalmaz. (6356 m.46/2)

Çağrıyı yapan taraf, toplu görüşme ileri süreceği tekliflerin bütününi çağrı süresi içinde karşı tarafı verek zorundadır. Ancak tarafların toplu görüşmede ileri süreceği tekliflerde değişiklik yapma hakkı saklıdır. (6356 m.46/3)

ARABULUCUNUN BELİRLENMESİ VE GÖREVLİ (ARABULUCULUK)

Arabuluculuk süresi sonunda anlaşma sağlanamamışsa, arabulucu üç işgünü içinde uyuşmazlığı belirleyen bir tutanak düzenler ve uyuşmazlığın sona erdirilmesi için gerekli görüşmeleri önerir ve ekleyerek görevli makama teslim eder. Görevli makam tutanağı en geç 3 işgünü içinde taraflara tebliğ eder. (6356 m.50/5)

Arabulucunun görevi 15 gün sürer. Taraflar aralarında anlaşılarsa bu süre en çok 6 işgünü uzatılabilir. Buna ilişkin bildirim görevli makama yapılır. (6356 m.50/3)

Toplu İş Sözleşmesinin İmzalanması Arabulucu, tarafların anlaşmasını sağlarsa, dört nüsha olarak düzenlenecek toplu iş sözleşmesi, taraf temsilcilerine imzalatılır, iki nüshası 6 iş günü içinde çağrıyı yapan taraftan görevli makama teslim edilir. Sözleşmenin bir nüshası görevli makam tarafından bakanlığa gönderilir. (6356 m.50/4, 48/1)

Belirtilen süre içerisinde grev kararı alınmazsa veya uygulanacağı tarihi sendikanın yetkisi düşer. (6356 m.60/1)

Bildirilen tarihte başlamayan grev hakkı düşer. (6356 m.60/4)

GREV

(KARARIN DERHAL İLANI)

Alınan grev kararından sendika tarafından işyerinde derhal ilan edilir. (6356 m.60/3)

(GREV OYLAMASI) Grev kararının ilan edildiği tarihte o işyerinde çalışan işçilerin en az dörtte birinin altı iş günü içinde işyerinin bağı bulunduğğu görevli makama yazılı başvurusu üzerine, görevli makama talebin yapılmasından itibaren başlayarak altı işgünü içinde grev oylaması yapılır. (6356 m.61/1)

Oylamada grev ilanının yapıldığı tarihte işyerinde çalışan işçilerin oylamaya katılanların yarısından bir fazlası grevin yapılmasını yönünde karar verir. (6356 m.61/3)

Oylamaya ilişkin itirazlar, oylama gününden başlayarak 3 işgünü içinde mahkemeye yapılır. İtiraz, mahkemeye 3 işgünü içinde kesin karara bağlanır. (6356 m.61/2)

(GREV YASAKLARI)

Can ve mal kurtarma işlerinde; cenaze işlerinde ve mezarlıklarda; şehir şebeke suyu, elektrik, doğal gaz, petrol üretimi, tasfiyesi ve dağıtımı ile nafta veya doğalgazdan başlayan petrokimya işlerinde; Millî Savunma Bakanlığı ile Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığına doğrudan işietilen işyerlerinde; kamu kuruluşlarının yürütülen itfaiye ve hastanelerde grev ve lokavt yapılamaz. (6356 m.62/1)

(ERTELEME) Karar verilmiş veya başlanmış olan kanuni bir grev veya lokavt; genel sağlığı veya millî güvenliği, büyükşehir belediyelerinin şehir içi toplu taşıma hizmetlerini, bankacılık hizmetlerinde ekonomik veya finansal istikrarı bozucu nitelikte ise Cumhurbaşkanı bu uyuşmazlıkta grev ve lokavtı almış gün süre ile erteleyebilir. Erteleme süresi, kararın yayımı tarihinde başlar. (6356 m.63/1)

Erteleme kararının yürürlüğe girmesi üzerine, 60 ncı maddenin yedinci fıkrasına göre belirlenen arabulucu, uyuşmazlığın çözümü için erteleme süresince her türlü çabayı gösterir. Erteleme süresi içerisinde taraflar aralarında anlaşarak uyuşmazlığı özel hakeme de götürebilir. (6356 m.63/2)

Cumhurbaşkanı, genel hayati önemli ölçüde etkileyen doğa olaylarının gerçekleştirildiği yerlerde bu durumun devamı süresince yürürlükte kalmak kaydıyla gerekli gördüğü işyerlerinde grev ve lokavtı yasaklayabilir. Yasağın kalkmasından itibaren altmış gün içinde altı iş günü önce karşı tarafa bildirilmek kaydıyla grev ve lokavt uygulamasına devam edilir. (6356 m.62/2)

Grev oylaması sonucunda grevle hayır kararının çıkması durumunda sendikaba iki seçenektten birisini seçmek zorundadır. AKSİ TAKDİRDE YETKİ BELGESİNİN HÜKMÜ KALMAZ. (6356 m.61/3)

YÜKSEK HAKEM (TOPLANMA VE KARAR)

Yüksek Hakem Kurulu, uyuşmazlığı dosya üzerinde inceler. Gereki görüldükçe durumları taraflar ve ilgililerden ayrı ayrı bilgi ve belgeyle isteyebilir. Taraflar ve diğer bütün ilgililer, Yüksek Hakem Kurulunun istediği bilgi ve belgeyi vermekte yükümlüdür. Yüksek Hakem Kurulu, görüşlerini öğrenmek istediği kişileri çağırıp dinler veya bunların görüşlerini yazı ile bildirmelerini ister. Bunlar hakkında 6100 sayılı Kanunun tanıklara ve bilirkişilere ilişkin hükümleri uygulanır. Taraflar da, bilgilendirmek amacıyla Kurulda dinlenmelerini isteyebilir, bilgi ve belge sunabilir. (6356 m.56/2)

Yüksek Hakem Kurulu toplantıya katılanların çoğunluğu ile karar verir. Oyların eşitliği halinde başkanın bulunduğu taraf çoğunluğu sağlar. (6356 m.56/3)

Yüksek Hakem Kurulu kararları kesindir ve toplu iş sözleşmesi hükümlerindedir. (6356 m.51/1-2)

Grev oylaması sonucunda grev kararı alınırsa, grev ve lokavtın yasak olduğu uyuşmazlıklarda 50 ncı maddenin beşinci fıkrasından belirlenen tutanağın tebliğinden ya da erteleme süresinin sona ermesiyle sonuçlanırsa uyuşmazlıkta hâlihâlde süren bitiminden itibaren taraflardan biri altı iş günü içinde Yüksek Hakem Kuruluna başvurabilir. Aksi takdirde işçi sendikasının yetkisi düşer. Yüksek Hakem Kurulu kararları kesindir ve toplu iş sözleşmesi hükümlerindedir. (6356 m.51/1-2)

Toplu İş Sözleşmesinin İmzalanması (Tarafların anlaşmalarının durumunda) dört nüsha olarak düzenlenecek toplu iş sözleşmesi, taraf temsilcilerine imzalatılır, iki nüshası 6 iş günü içinde çağrıyı yapan taraftan görevli makama teslim edilir. Sözleşmenin bir nüshası görevli makam tarafından bakanlığa gönderilir. (6356 m.48/1)

*** TARAFILAR ANLAŞARAK TOPLU HAK VEYA ÇIKAR UYUŞMAZLIKLARININ HER SAFHASINDA ÖZEL HAKEME BAŞVURABİLİR. (6356 m.52/1)